

Załącznik nr 14 do Regulaminu konkursu nr FEMP.08.01-IP.02-12-009/23

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych dla przykładowych wynagrodzeń w ramach naboru nr FEMP.08.01-IP.02-12-009/23

Katalog określa maksymalne dopuszczalne ceny dla najczęściej występujących kosztów wynagrodzeń w projektach finansowanych z FST i nie stanowi on katalogu zamkniętego, tzn. może być rozszerzany o inne pozycje. Określenie maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych zostało wykonane z uwzględnieniem średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w latach 2021 – 2022 w Małopolsce (w roku 2021 wzrost r/r 9,8%, w roku 2022 wzrost r/r 15,00%) w stosunku do stawek przyjętych w projekcie konkursowym typu outplacement z roku 2020. Dodatkowo nałożono prognozowaną przez Narodowy Bank Polski¹:

- inflację na rok 2023, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 11,9% (CPI r/r) oraz
- inflację na rok 2024, która na dzień sporządzenia Katalogu maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych wynosi 5,2% (CPI r/r).

Katalog służy do oceny kwalifikowalności planowanych wydatków.

Stawki ujęte w katalogu są stawkami dopuszczalnymi, co oznacza, że ich wysokość założona w budżecie projektu podlega indywidualnej ocenie i nie jest automatycznie akceptowana przez osoby weryfikujące. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że dany rodzaj wydatku będzie akceptowany w każdym projekcie – przy ocenie niezbędności wydatku będzie brana pod uwagę m.in. specyfika projektu (np. stopień złożoności projektu, wielkość zespołu projektowego). Stawki wynagrodzeń powinny być adekwatne do stopnia skomplikowania projektu i zakresu obowiązków na danym stanowisku.

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych obowiązuje przez cały okres realizacji projektu, co oznacza, że ewentualne podwyżki wynagrodzeń w trakcie jego realizacji, nie mogą przekroczyć podanych stawek. Dodatkowo Wnioskodawca na etapie konstruowania budżetu projektu, powinien tak zaplanować wynagrodzenia w poszczególnych latach, aby nie wystąpiła sytuacja, w której wygenerowane oszczędności w ramach innych działań, przesuwane są na niedoszacowane wynagrodzenia.

¹ Opracowano na podstawie: <https://nbp.pl/projekcja-inflacji-i-pkb-lipiec-2023/>

Wykaz dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług

L.p.	Kategoria usługi	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
1.	Pośrednictwo pracy/Osoba ds. monitorowania rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 8 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>160,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>7 700,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>
2.	Doradztwo zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług 	<p>210,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>7 300,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usługi	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<p>(załącznik nr 8 do Regulaminu wyboru projektów).</p> <ul style="list-style-type: none"> Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	
3.	Wsparcie psychologiczne	<ul style="list-style-type: none"> Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 8 do Regulaminu wyboru projektów). Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej 	<p>240,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>8 300,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usługi	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
		<p>w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu.</p>	
4.	Wsparcie trenera zatrudnienia wspieranego	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. • Wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie jest realizowane zgodnie ze Standardem usług (załącznik nr 8 do Regulaminu wyboru projektów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>230,00 zł – 1 godzina zegarowa w przypadku umowy cywilno-prawnej</p> <p>7 900,00 zł – 1 etat/miesiąc w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usługi	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
5.	Ekspert dotacyjny / usługa doradztwa w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej	<ul style="list-style-type: none"> • Wydatek kwalifikowalny, o ile ekspert posiada wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/zaświadczenia/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia. • Wydatek kwalifikowalny, o ile ekspert posiada doświadczenie dotyczące przygotowania biznesplanów dla firm, prowadzenia własnej działalności gospodarczej, prowadzenia szkoleń w zakresie przedsiębiorczości bądź dokonywania oceny wniosków dotyczących przyznawania wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości/biznesplanów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>230,00 zł – godzina zegarowa w przypadku umów cywilnoprawnych</p> <p>11 000,00 zł – etat w przypadku umowy o pracę</p>

L.p.	Kategoria usługi	Warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Maksymalna stawka brutto brutto
6.	Ocena merytoryczna biznesplanów	<ul style="list-style-type: none"> • Cena uzależniona jest od złożoności i skomplikowania działalności opisanej w biznes planie (w przypadku oceny za 1 biznesplan). • Wydatek kwalifikowalny, o ile ekspert posiada doświadczenie dotyczące przygotowania biznesplanów dla firm, prowadzenia własnej działalności gospodarczej, prowadzenia szkoleń w zakresie przedsiębiorczości bądź dokonywania oceny wniosków dotyczących przyznawania wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości/ biznesplanów). • Stawki określone w katalogu stanowią kwotę brutto brutto (tj. uwzględniają koszty pracodawcy). Wynagrodzenie osób zaangażowanych w realizację projektu w ramach umowy o pracę nie może przekraczać miesięcznie kwoty brutto brutto określonej w katalogu maksymalnych stawek. Wynagrodzenie za mniejszy wymiar etatu jest liczone proporcjonalnie w stosunku do stawek określonych dla pełnego etatu, a zaangażowanie osób realizujących projekt nie może przekroczyć liczby godzin odpowiadającej 1,5 etatu w danym miesiącu. 	<p>330,00 zł – ocena 1 biznes planu</p> <p>5 500,00 zł – etat w przypadku umowy o pracę</p>