

## WYJAŚNIENIA – FEMP.02.05-IZ.00-12-003/23 z dnia 18.08.2023

- 1. Czy w przypadku zatrudnienia 2 ekodoradców (2 pełnych etatów) w ramach projektu i realizacji tylko obowiązkowego zakresu projektu wartość projektu może wynieść: 650 tyś zł przy 500 tyś zł dofinansowania UE i poziomie dofinansowania wynoszącym 76,92% (poziom dofinansowania niższy niż w dokumentacji konkursowej)?**

Taka sytuacja jest dopuszczalna. Należy mieć na uwadze, że budżet projektu powinien uwzględniać obligatoryjne elementy. Zgodnie z zapisami Regulaminu wyboru maksymalna wartość dofinansowania w projekcie będzie wynosić 500 000 zł na 1 gminę.

- 2. Czy akceptowane będzie w zakresie zadania dot. zatrudnienia ekodoradcy wskazanie umowy o pracę jako dokumentu potwierdzającego osiągnięcie wskaźnika "Liczba zatrudnionych ekodoradców na 1 pełny etat" ?**

Tak. We wniosku o dofinansowanie należy wskazać liczbę ekodoradców zatrudnionych na pełny etat w osobach. Właściwym dokumentem potwierdzającym zatrudnienie ekodoradcy będzie umowa o pracę.

- 3. Gmina planuje w ramach projektu zatrudnić jednego ekodoradcę na pełen etat. Planuje również zgodnie z wymogami aby stacjonarny punkt obsługi mieszkańców otwarty był co najmniej 96 godzin w miesiącu, a minimum 1 dzień w tygodniu (ustalony dzień tygodnia) punkt był otwarty co najmniej 8 godzin zegarowych. Co ze wypełnieniem tych założeń w przypadku absencji w pracy zatrudnionego w projekcie ekodoradcy z powodu urlopu, czy choroby?**

W przypadku urlopów wynikających z przepisów prawa pracy czy krótkotrwałej absencji chorobowej punkt może zostać zamknięty na ten czas, a mieszkańcy gminy powinni zostać poinformowani o tym fakcie. W przypadku długotrwałej absencji chorobowej należy zapewnić zastępstwo ekodoradcy innym pracownikiem gminy, oddelegowanym do tego zadania.