

## WYJAŚNIENIA – FEMP.02.05-IZ.00-12-003/23

Stanowisko Instytucji Ogłaszającej Nabór nr Nabór nr FEMP.02.05-IZ.00-003/23 w zakresie interpretacji zapisów Regulaminu wyboru projektów dla Priorytetu 2 Fundusze Europejskie dla środowiska Działanie 2.5 Wdrażanie Programu Ochrony Powietrza typ projektu:

### B. Funkcjonowanie ekodoradców w gminach

W związku z wątpliwościami pojawiającymi się zakresie definicji wskaźnika **Miejsca pracy utworzone we wspieranych jednostkach** w kontekście przedmiotu i zakresu wsparcia w ramach konkursu ION wyjaśnia:

- W ramach konkursu można uzyskać dofinansowanie m.in. na zatrudnienia ekodoradcy w gminie, jako element obowiązkowy w projekcie. Wymagane jest zatrudnienie na umowę o pracę co najmniej 1 ekodoradcy w wymiarze 1 pełnego etatu na okres minimum 30 miesięcy (maksymalnie 36 miesięcy). Do zadań ekodoradcy zalicza się: prowadzenie działań doradczych i informacyjno-edukacyjnych w zakresie OZE, efektywności energetycznej, źródeł ogrzewania, dostępnych programów dofinansowania, uchwały antysmogowej, oszczędności wody, wykorzystania deszczówki, zieleni miejskiej, pomoc dla mieszkańców w wypełnianiu wniosków o dofinansowanie i ich rozliczaniu.
- W przypadku uwzględnienia we wniosku działań związanych z zatrudnieniem ekodoradców, koszt ich zatrudnienia jest rozliczany metodą uproszczoną w postaci kwot ryczałtowych. Podstawą dla rozliczenia tej kwoty będzie osiągnięcie wskaźnika **Liczba zatrudnionych ekodoradców [osoba/ osoby]** (wskaźnik na potrzeby rozliczenia konkretnej kwoty ryczałtowej), a dokumentem potwierdzającym realizację zadania będzie przedłożona do IZ FEM umowa o pracę.
- Na poziomie całego projektu (a nie poszczególnych kwot ryczałtowych) Wnioskodawca powinien zaprezentować również wskaźniki adekwatne i obrazujące zakres projektu. Wskaźniki te zostały wylistowane w załączniku nr 6 do regulaminu konkursu. Wśród tych wskaźników został również uwzględniony wskaźnik **Miejsca pracy utworzone we wspieranych jednostkach**.  
Definicja tego wskaźnika to: „Liczba miejsc pracy wyrażona w średnich rocznych ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC) utworzonych w ramach działalności wspieranej przez projekt. Nowe stanowiska muszą być obsadzone i mogą być w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin lub powtarzać się sezonowo. Wolne stanowiska nie są liczone. Ponadto oczekuje się, że nowo utworzone stanowiska zostaną utrzymane przez ponad rok po zakończeniu projektu. Wskaźnik jest obliczany jako różnica między rocznymi EPC obsadzonymi przed rozpoczęciem projektu i rok po zakończeniu projektu w ramach wspieranej działalności. Roczne EPC definiuje się jako stosunek godzin pracy przepracowanych efektywnie w ciągu roku kalendarzowego podzielony przez całkowitą liczbę godzin umownie przepracowanych w tym samym okresie przez osobę lub grupę. Zgodnie z konwencją dana osoba nie może wykonywać więcej niż jednego EPC rocznie. Liczba godzin

umownie przepracowanych ustalana jest na podstawie normatywnych/ustawowych godzin pracy zgodnie z krajowym ustawodawstwem. Osoba pracująca w pełnym wymiarze czasu pracy zostanie zidentyfikowana w odniesieniu do jej statusu zatrudnienia i rodzaju umowy (pełny lub niepełny etat). Wskaźnik ten nie powinien być stosowany do uwzględnienia miejsc pracy dla naukowców, które należy zgłaszać w ramach RCR102”.

Wskaźnik ten powinien być wybrany i zaprezentowany we wniosku o dofinansowanie w przypadku pokrycia w ramach projektu kosztów zatrudnienia ekodoradców.

Uwaga!

Ze względu na przyjęte założenia konkursu, który przewiduje swym zakresem m.in. finansowanie tworzenia i utrzymania etatów ekodoradców w wyznaczonym okresie minimum 30 miesięcy (jest to bezpośredni przedmiot projektu), co wprost realizuje założone cele działania 2.5 FEM, **brak jest obowiązku utrzymania przez Beneficjenta utworzonych i finansowanych w ramach projektu stanowisk przez ponad rok po zakończeniu projektu.**

Dodatkowo odnosząc się do wątpliwości w zakresie zapisów definicji wskaźnika: „Nowe stanowiska muszą być obsadzone i mogą być w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin lub powtarzać się sezonowo. (...) Wskaźnik jest obliczany jako różnica między rocznymi EPC obsadzonymi przed rozpoczęciem projektu i rok po zakończeniu projektu w ramach wspieranej działalności” – ION wyjaśnia, że ze względu na specyfikę projektów dot. ekodoradców, w sytuacji zmiany dotychczasowego finansowania zatrudnienia istniejącego stanowiska ekodoradcy w gminie w ramach dofinansowania ze środków FEM 2021-2027 (nowe źródło finansowania oraz realizowany zakres zadań), należy uznać ten wskaźnik za adekwatny do zakresu rzeczowego projektu, pomimo, że nie jest to nowe stanowisko sensu stricto.

1.