

FAQ – RPMP.06.03.03-IZ.00-12-098/16

z dnia 8 lutego 2017 r.

1. Zgodnie z zapisami instrukcji, dotyczącymi wymogów specyficznych w konkursie organizowanym dla Działania 6.3 Rozwój wewnętrznych potencjałów regionu, Poddziałanie 6.3.3 Zagospodarowanie rekreacyjne i turystyczne otoczenia zbiorników wodnych w ramach RPO WM na lata 2014-2020 *„złożony wniosek o dofinansowanie musi wynikać z listy planowanych, podstawowych projektów i przedsięwzięć wskazanych w ramach planu rozwoju zbiornika wodnego. Ocenie będzie podlegać zgodność co do nazwy projektodawcy, tytułu projektu, zakresu rzeczowego projektu oraz maksymalnej kwoty dofinansowania”* – jakie są możliwe rozbieżności i zmiany, czy może ulec zmianie zakres rzeczowy, nazwa projektodawcy, a także czy można zwiększyć bądź zmniejszyć ilość pierwotnie planowanych w PRZW miejsc pracy?

Kryterium nie określa dopuszczalnych rozbieżności w zakresie zmiany zakresu rzeczowego projektu, stąd należy wnioskować, iż zakres ten powinien być co do zasady tożsamy, a jeśli zaistnieją odstępstwa, to muszą one wynikać z obiektywnych przesłanek i umożliwiać realizację pierwotnie założonych celów projektu, a także muszą zostać uzasadnione. Ponadto należy mieć na uwadze, że projekty ujęte w PRZW podlegały opiniowaniu i zostały zatwierdzone przez rady gmin oraz IZ RPO WM. Jeśli jednak pojawią się obiektywne i uzasadnione przesłanki, w wyniku których nastąpi zmiana zakresu rzeczowego, nazwy projektodawcy, o których mowa w instrukcji, to podczas oceny wniosku - jeśli osoba oceniająca będzie mieć wątpliwości, co do ocenianego projektu - wnioskodawca będzie wzywany do złożenia wyjaśnień, w ramach których będzie zobligowany przedstawić opinię Operatora Planu, który potwierdzi, że dany projekt wynika z Planu. W zakresie nazwy projektodawcy – co do zasady powinna ona być tożsama z zapisami listy planowanych podstawowych projektów. Liczba miejsc pracy nie stanowi elementu listy planowanych podstawowych przedsięwzięć i nie będzie weryfikowana szczegółowo na etapie oceny formalnej.

2. W nawiązaniu do zapisu że *„Wyłączone z możliwości dofinansowania są: – inwestycje dotyczące obiektów hotelarskich (za wyjątkiem inwestycji dotyczących kempingów oraz pól namiotowych/ biwakowych w przypadku inwestycji dotyczących zagospodarowania otoczenia zbiornika wodnego) i parków rozrywki, z zastrzeżeniem, że w przypadku przedsięwzięć polegających na budowie, rozbudowie, przebudowie wielofunkcyjnych obiektów rekreacyjnych i turystycznych, niekwalifikowalna będzie część inwestycji dotycząca bazy noclegowej”*, czy jest możliwość ujęcia w kosztach kwalifikowalnych wydatków, dotyczących budynków, w których łącznie mieszczą się infrastruktura rekreacyjna i turystyczna oraz miejsca noclegowe? Jeśli tak, to czy można kwalifikować wydatki proporcjonalnie do m², przeznaczonych na turystykę i na noclegi (turystyka-kwalifikować, noclegi-nie kwalifikować), wówczas co z kwalifikowalnością części wspólnych np. stołówka, korytarze, winda, schody, łazienki itp.?

Zapis w Szczegółowym Opisu Osi Priorytetowych RPO WM - W ramach poddziałania 6.3.3, w przypadku przedsięwzięć, polegających na budowie, rozbudowie, przebudowie wielofunkcyjnych obiektów rekreacyjnych i turystycznych, niekwalifikowalna będzie część inwestycji, dotycząca bazy noclegowej. Zapis jasno wskazuje, że niekwalifikowanie będzie dotyczyło tylko części noclegowej, w związku z powyższym nie ma podstaw aby wyłączyć z kwalifikowania części wspólne, które możliwe będą do kwalifikowania proporcjonalnie



(więc przy wyliczaniu kwoty do kwalifikowania trzeba będzie wyłączyć z całkowitego kosztu zakupu i montażu windy proporcjonalnie część wydatku, która proporcjonalnie odpowiada kosztowi tej windy dla części noclegowej niekwalifikowalnej).

- 3. Jak długo muszą zostać utrzymane miejsca pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, a których deklarowanie powstania będzie sprawdzane na ocenie w ramach kryterium *Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku realizacji projektu, gdzie żeby wniosek przeszedł ocenę minimalnie musi zostać założone, że zostanie utworzone co najmniej jedno miejsce pracy?***

Stanowiska pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, muszą spełniać wymóg trwałości tzn. musi być utrzymane przez beneficjenta, zgodnie z zasadami przyjętymi przez IZ RPO w Podręczniku Kwalifikowania Wydatków objętych dofinansowaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020. Zgodnie z zapisem podrozdziału 5.3 Podręcznika tj. trwałość projektów współfinansowanych ze środków funduszy strukturalnych musi być zachowana przez okres 5 lat (3 lat w przypadku MŚP – w odniesieniu do projektów, z którymi związany jest wymóg utrzymania inwestycji lub miejsc pracy) od daty płatności końcowej na rzecz beneficjenta, z zastrzeżeniem pkt 8, a w przypadku, gdy przepisy regulujące udzielanie pomocy publicznej wprowadzają inne wymogi w tym zakresie, wówczas stosuje się okres ustalony zgodnie z tymi przepisami.

- 4. W ramach konkursu wymagane jest utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy, pełen etat. Jednak jeśli oferta jest sezonowa i osoba ta jest zatrudniona tylko 6 miesięcy w roku to czy spełnia to kryterium? Czy wymagane jest zatrudnienie przez cały rok?**

Zgodnie z Regulaminem konkursu do Poddziałania 6.3.3 (http://www.rpo.malopolska.pl/download/program-regionalny/skorzystaj/ogloszenia-o-naborach/RPMP-06-03-03-IZ-00-12-098-16/Regulamin_konkursu_6-3-3_07022017.pdf) „Zaplanowane w ramach działania 6.3 przedsięwzięcia mają przyczynić się do tworzenia nowych miejsc pracy, w sposób bezpośredni. Oznacza to, iż w wyniku realizacji projektu musi zostać utworzone co najmniej jedno nowe miejsce pracy w wymiarze jednego pełnego etatu. Niespełnienie przedmiotowego warunku eliminuje projekt z oceny. Sposób wyliczenia wskaźnika Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach przedstawiony jest w zał. nr 8 do Regulaminu (<http://www.rpo.malopolska.pl/download/program-regionalny/skorzystaj/ogloszenia-o-naborach/RPMP-06-03-03-IZ-00-12-098-16/Zal-8-Wskazniki.pdf>).

Zgodnie z definicją zawartą w katalogu wskaźników:

„Poprzez pełny etat należy mieć na uwadze pracę świadczoną: w pełnym wymiarze godzin, dorywczo lub sezonowo. Praca świadczona sezonowo i dorywczo może zostać przekonwertowana do pełnego etatu za pomocą ekwiwalentu pełnego czasu pracy - EPC, co oznacza jeden osobo-rok poświęcony wyłącznie na realizację prac wynikających z udzielonego wsparcia. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy”.

Oznacza to, że praca świadczona sezonowo może być traktowana jako cały etat, pod warunkiem że osoba zatrudniana do takiej pracy przepracuje pełen czas pracy, obowiązujący na danym stanowisku u danego pracodawcy. Innymi słowy, jeśli u danego pracodawcy stanowisko „funkcjonuje” jedynie pół roku, a osoba pracuje w pełnym wymiarze czasu pracy



właściwym dla tego stanowiska, to można uznać że pracuje na pełen etat. Zatrudnienie to musi być powtarzane w każdym kolejnym roku, tak aby spełnić wymogi trwałości. Należy jednak pamiętać, że praca wykonywana sezonowo może być też traktowana jako część etatu. Dzieje się tak wówczas, gdy pracownik nie przepracowuje pełnego czasu pracy przypisanego danemu stanowisku w danej instytucji. Nie jest więc tak, że zawsze sezonowość = pełen etat wg EPC.