

Pytania i odpowiedzi dotyczące naboru projektów konkursowych nr POWR.01.02.01-IP.15-12-015/20 w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER

- 1.** W kryterium dostępu nr 1 znajduje się zapis: „Uczestnikami/uczestniczkami projektu są wyłącznie osoby w wieku 18-29 lat, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r (...) Wsparciem w ramach projektu mogą zostać objęte wyłącznie osoby dotknięte skutkami pandemii COVID-19 – te, **które utraciły w jej wyniku zatrudnienie.**”

- Czy w powyższym mowa tylko o zatrudnieniu w oparciu o stosunek pracy czy również umowy cywilnoprawne?

Zapisy Regulaminu konkursu nie określają rodzaju umowy na podstawie której była zatrudniona osoba, która utraciła zatrudnienie po 1 marca 2020 r. Tym samym niezależnie od rodzaju umowy dana osoba może być uczestnikiem projektu pod warunkiem, że utraciła zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku skutków pandemii COVID-19.

- Czy sama utrata pracy, bez względu na przyczynę czy stronę wypowiedającą umowę, jest traktowana jako spełniająca kryterium? Jeśli nie, w jaki sposób dokumentować utratę pracy z powodu Covid?

Zapisy Regulaminu konkursu nie określają przyczyn utraty pracy. Tym samym zarówno osoby, którym wygasła praca jak również osoby, które otrzymały wypowiedzenie mogą być uczestnikami projektu.

- Czy wystarczające jest oświadczenie pracownika?

Tak, oświadczenie uczestnika będzie wystarczające w tym zakresie.

- Czy jeśli pracownik sam wypowiedział umowę o pracę kwalifikuje się do grupy docelowej?

Również ten pracownik, który sam wypowiedział umowę o pracę i oświadczy, że było to spowodowane skutkami pandemii COVID-19 kwalifikuje się do grupy docelowej.

- 2.** Czy utrata zatrudnienia rozumiana jest jako wypowiedzenie, czy również wygaśnięcie umowy o pracę. Czy dotyczy również wygaśnięcia umowy zlecenie?

Zapisy Regulaminu konkursu nie określają przyczyn utraty pracy. Tym samym zarówno osoby, którym wygasła umowa o pracę jak również osoby, które otrzymały wypowiedzenie mogą być uczestnikami projektu.

3. Jak należy weryfikować utratę zatrudnienia z powodu COVID?

Utratę zatrudnienia będącą skutkami pandemii COVID-19 należy weryfikować poprzez oświadczenie uczestnika projektu.

4. Uczestnikami/uczestniczkami projektu są wyłącznie osoby w wieku 18-29 lat, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.:

- 1) bierne zawodowo lub
- 2) bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy.

Uczestnikami/uczestniczkami projektu nie mogą być osoby należące do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1.

Czy to oznacza, że tylko osoby które kiedyś były zatrudnione i utraciły od marca pracę mogą dostać dotację? Jaki to ma cel?

Konkurs jest elementem wsparcia związanego z łagodzeniem skutków pandemii COVID-19. Kryterium nr 1 wskazuje zatem, że uczestnikami projektów mogą być wyłącznie osoby zwolnione po 1 marca 2020 r. - te które utraciły w jej wyniku zatrudnienie.

5. Czy w projekcie jest ustalony limit wydatków przypadający na 1 UP?

Nie, w Konkursie nie ma limitu wydatków na jednego uczestnika. Określona została stawka jednostkowa na samozatrudnienie oraz Katalog maksymalnych dopuszczalnych stawek dla przykładowych towarów i usług w ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.15-12-015/20, który jest załącznikiem nr 11 do Regulaminu Konkursu.

6. Czy w projekcie możliwe do realizacji jest doradztwo indywidualne przed składaniem biznes planów, mające na celu pomoc osobom młodym prawidłowe przygotowanie biznesplanów?

Zgodnie ze Standardem realizacji usługi..., który jest załącznikiem nr 2 do Regulaminu Konkursu ekspert dotacyjny służy pomocą przy wypełnianiu Biznesplanu. Jest to rodzaj doradztwa indywidualnego.

7. Czy poza wsparciem szkoleniowym przed założeniem działalności gospodarczej we wniosku można zaplanować również wsparcie doradcze i w jakim zakresie?

Zgodnie ze Standardem realizacji usługi..., który jest załącznikiem nr 2 do Regulaminu Konkursu ekspert dotacyjny służy pomocą przy wypełnianiu Biznesplanu. Jest to rodzaj doradztwa indywidualnego.

8. Zgodnie z zapisami paragrafu 12 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 19 marca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis w ramach regionalnych programów operacyjnych na lata 2014-2020 pomoc jest udzielana do dnia 30 czerwca 2021r. Natomiast Rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE. L 187 z 26.06.2014r.) wygasa 30 grudnia 2020 r.

W związku z tym, czy udzielić pomocy de minimis w projekcie będzie można również po 30 czerwca 2021 r.?

Na mocy rozporządzenia Komisji (UE) 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 1407/2013 w odniesieniu do jego przedłużenia oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 651/2014 w odniesieniu do jego przedłużenia i odpowiednich dostosowań[i], okres obowiązywania wskazanych w nim rozporządzeń, tj.:

- rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis[ii],
- rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu[iii] (rozporządzenie dotyczące wyłączeń blokowych)

- wydłużony został **do 31 grudnia 2023 r.**

Oznacza to, że pomoc de minimis może być udzielana na zasadach określonych w rozporządzeniu 651/2014 do 31 grudnia 2023 r.

- 9.** Czy doświadczenie co najmniej 2 letnie w zakresie udzielania dotacji, pożyczek lub poręczeń na utworzenie lub rozwój przedsiębiorstw w okresie ostatnich 6 lat od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie może dotyczyć udziału w realizacji projektu/ów, czy dotyczy tylko bycia liderem bądź partnerem w projekcie?

Jednym z warunków przystąpienia do konkursu, zgodnie z kryterium dostępu nr 9 jest posiadanie do najmniej 2 letniego doświadczenia w zakresie udzielania dotacji, pożyczek lub poręczeń na utworzenie lub rozwój przedsiębiorstw w okresie ostatnich 6 lat od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie. Doświadczenie to ma dotyczyć faktycznych działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości poprzez wskazane formy, co w praktyce oznacza realizację wsparcia, także w roli wykonawcy.

- 10.** Czy Wnioskodawca może złożyć 2 wnioski na 1 subregion?

Zgodnie z kryterium dostępu nr 12 jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako wnioskodawca i/lub partner – nie więcej niż dwa razy. Ograniczenie dotyczy limitu na cały konkurs. Wnioskodawca może zatem złożyć 2 wnioski w ramach jednego subregionu, niemniej jednak ze względu na kryterium dostępu nr 4 odnoszące się do minimalnej wartości projektu na poziomie 98% alokacji przeznaczonych na subregion w każdym z subregionów wyłoniony do realizacji zostanie 1 projekt. Zatem wnioski złożone w ramach tego samego subregionu będą ze sobą konkurować i tylko jeden z nich będzie miał szanse na dofinansowanie.

- 11.** Czy Partner projektu może mieć siedzibę poza województwem małopolskim?

Tak. Kryterium dostępu nr 9 odnosi się jedynie do Wnioskodawcy – Lidera projektu.

12. Wnioskodawca ubiegający się o dofinansowanie projektu, zgodnie z kryterium dostępu nr 9 musi:

- 1) być podmiotem prowadzącym działalność na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, posiadającym bazę materialną, techniczną i zasoby ludzkie oraz kompetencyjne niezbędne do świadczenia usług na rzecz sektora MŚP;
 - 2) posiadać co najmniej 2 letnie doświadczenie w zakresie udzielania dotacji, pożyczek lub poręczeń na utworzenie lub rozwój przedsiębiorstw w okresie ostatnich 6 lat od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie;
 - 3) posiadać siedzibę na terenie województwa małopolskiego.
- Ww. warunki muszą być spełnione łącznie.”

Czy zostanie ono spełnione w sytuacji, gdy planowana jest realizacja projektu w partnerstwie, przy czym Lider spełnia jedynie warunki nr 1). i nr 3)., natomiast Partner spełnia warunek nr 2).

Wnioskodawca – Lider musi spełniać wszystkie 3 warunki.

W opisaney sytuacji tj. Lider spełnia jedynie warunki nr 1 i nr 3, natomiast Partner spełnia warunek nr 2 kryterium nr 9 uznane zostanie za niespełnione.

13. Prowadzę jednoosobową działalność gospodarczą, posiadam kwalifikacje do prowadzenia działań merytorycznych w projekcie- m.in. szkoleń, oceny biznes planów, pełnienia funkcji eksperta dotacyjnego. Na jakich zasadach mogłabym wykonywać osobiście te działania w ramach projektu w ramach kosztów bezpośrednich), gdybym została jego Beneficjentem?

Możliwe jest osobiste prowadzenie działań merytorycznych w projekcie przez Wnioskodawcę. Tego rodzaju koszty rozliczane są w oparciu o notę księgową.

14. Czy rozliczenie kosztów w oparciu o notę dotyczy zaakceptowanej we wniosku stawki godzinowej czy etatu?

Projekt rozliczany będzie zgodnie z przyjętymi we wniosku założeniami.

W przypadku własnej działalności, podobnie jak przy zaangażowaniu wykonawców z zewnątrz ocenie podlega racjonalność i efektywnościowy zaplanowanych kosztów. Stawki godzinowe, co do zasady powinny dotyczyć zaangażowania na niewielką liczbę godzin w miesiącu. W przypadku większego obciążenia racjonalne będzie zastosowanie stawek odpowiadających etatowi.

15. Czy ocena merytoryczna formularzy rekrutacyjnych (pomysł na biznes itp.) może być kwalifikowalny w ramach kosztów bezpośrednich? W innych projektach dotacyjnych była możliwość rozliczania tych kosztów jako koszty bezpośrednie. Oczywiście ocena formalna formularzy rekrutacyjnych będzie rozliczana w ramach kosztów pośrednich?

Ocena formularza rekrutacyjnego należy do zadań Komisji rekrutacyjnej. Wydatki te stanowią koszty pośrednie.

16. Czy ocena potencjału przez doradcę zawodowego może być rozliczana w kosztach bezpośrednich?

Ocena potencjału (weryfikacja predyspozycji kandydatów do samodzielnego założenia działalności gospodarczej) przez doradcę zawodowego na etapie rekrutacji może być kosztem bezpośrednim projektu.

17. Czy istnieje możliwość zwiększenia liczby znaków w poszczególnych kategoriach? W tym momencie jest ona bardzo mała biorąc pod uwagę wymogi stawiane przez regulamin.

Nie ma możliwości zwiększenia limitu znaków. System SOWA narzuca okreśłą liczbę dla formularza.

18. Czy w formularzu wniosku aplikacyjnego może pojawić się pole w zakresie "analizy ryzyka" na etapie uzupełniania generatora (np. gdy wartość projektu przekroczy jakąś kwotę?) Nie znalazłem informacji o tym w instrukcji wypełniania wniosku aplikacyjnego.

W formularzu wniosku PO WER nie ma już pola dot. analizy ryzyka. Bez względu na kwotę dofinansowania we wniosku.

19. Zgodnie z definicją wskaźników do Liczby osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie należy zaliczyć wszystkich uczestników, którzy są bezrobotni, jednak nie są zarejestrowani w ewidencji urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Czy do definicji należy włączyć osoby tzw. poszukujące pracy/ na rencie? Jak zakwalifikować osobę studiującą zaocznie?

Do osób bezrobotnych zaliczamy osoby poszukujące pracy zgodnie z definicją wskazaną w Regulaminie Konkursu: "osoba bezrobotna – to osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. (...)" Osoby na rencie i studentów zaocznych zakwalifikujemy do odpowiedniego wskaźnika mając na uwadze ich aktywność na rynku pracy (poszukuje/ nie poszukuje pracy).

20. Czy stawka za ocenę 1 biznes planu czyli 220 zł dotyczy oceny biznes planu prowadzonej przez jedną osobę czy przez dwie niezależne osoby?

Stawka za ocenę jednego biznesplanu dotyczy zapłaty dla 1 eksperta. Każdy biznesplan, zgodnie ze Standardem musi być oceniony przez 2 niezależnych ekspertów.

21. Czy ocena merytoryczna biznes planu może być realizowana przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę? Jeśli tak to jaka obowiązuje stawka? 220 zł brutto brutto na umowę o pracę za ocenę 1 biznes planu dla jednej osoby czy jakieś inne stawki?

Ocena merytoryczna biznes planu może być realizowana przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Katalog maksymalnych stawek nie uwzględnia tego kosztu. Stawka zaplanowana w budżecie będzie polegała ocenie racjonalności i efektywności wydatków.

22. Czy jest kwalifikowany udział w projekcie studentów studiów stacjonarnych spełniających kryteria zamieszkania na terenie danego subregionu którzy utracili prace po 03.2020?

Osoby uczące się mogą być uczestnikami projektu bez względu na tryb nauki (stacjonarna, dzienna, wieczorowa, zaoczna itp.) – o ile spełnią inne warunki pozwalające przyjąć je do projektu np. osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat z województwa małopolskiego.

23. Czy 60h przewidzianych na szkolenia to h lekcyjne czy zegarowe?

Szkolenie umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej zgodnie ze Standardem musi trwać min 60 godzin lekcyjnych.

24. Czy są możliwe szkolenia indywidualne i czym się różnią od doradztwa, są przewidziane w wzorze umowy szkoleniowej.

Co do zasady, tak jak określa to Standard usług (zał nr 2) szkolenia przewidziano w formie grupowej oraz wsparcie doradcze eksperta dotacyjnego w zakresie wypełniania biznesplanu.

25. We wzorze biznesplanu widnieje zapis: „Odrębnie wskazani powinni zostać pracownicy zatrudnieni przez uczestnika na umowę o pracę w okresie 12 m-cy od otrzymania wsparcia finansowego (zgodnie w zasadami określonymi w Regulaminie konkursu w zakresie premiowania powstawania dodatkowych miejsc pracy)...”
W którym miejscu w regulaminie konkursu widnieje taki zapis?

W konkursie nie premiuje wniosków, które zakładają utworzenie dodatkowych miejsc pracy w ramach zakładanych działalności. Beneficjent, jako operator środków, może natomiast w regulaminie przyznawania środków przewidzieć taką sytuację.

26. Czy wynagrodzenia osób realizujących monitoring prowadzenia przez UP działalności gospodarczych przez 12 miesięcy/ rozliczanie wsparcia pomostowego kapitałowego mogą być wskazani w ramach kosztów bezpośrednich?

Tak, koszty wizyt kontrolnych realizowane u przedsiębiorcy, który uzyskał dofinansowanie w projekcie można ująć w ramach kosztów bezpośrednich projektu. Także inne koszty związane z monitorowaniem działalności utworzonych przez uczestników w ramach projektów są kwalifikowalne w ramach kosztów bezpośrednich.

27. Czy UP po założeniu własnych firm w ramach projektu mogą dodatkowo w czasie pierwszego roku prowadzenia działalności gospodarczej podejmować dodatkowe zatrudnienie np. na podstawie umowy zlecenia lub umowy o pracę?

Nie ma regulacji w tym zakresie- żadne z dokumentów odnoszących się do sposobu realizacji wsparcia z zakresu przedsiębiorczości w ramach PO WER nie odnoszą się wprost do takiej sytuacji. Kwestię dodatkowego zatrudnienia osób, które założyły działalność gospodarczą w ramach projektu należy jednak rozpatrywać w kontekście kwalifikowalności stawki jednostkowej na samozatrudnienie.

Jednym z obowiązków Beneficjanta jest monitorowanie utrzymania działalności przez

12 miesięcy. W ramach monitorowania kontrolowane będzie czy działalność faktycznie jest prowadzona a Beneficjent ma pozyskać od uczestnika potwierdzenie opłacania przez niego składek ZUS.

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie rynku pracy "Przedmiotem kontroli jest ustalenie, czy dotowana działalność gospodarcza jest rzeczywiście prowadzona. W tym celu kontrola odbywa się w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej lub w oparciu o dokumenty dotyczące prowadzonej działalności (w zależności od charakteru prowadzonej działalności). Sprawdzeniu podlega np. czy jest prowadzona księgowość przedsięwzięcia (np. księga przychodów i rozchodów), czy są odprowadzane składki do ZUS, czy są dokonywane rozliczenia z US, czy są zawierane umowy z klientami, czy wyciągi bankowe potwierdzają dokonywanie sprzedaży w ramach prowadzonej działalności, czy jest prowadzona strona internetowa działalności gospodarczej, itp.

W sytuacji, gdy na podstawie kontroli stwierdzony zostanie brak rzeczywistego prowadzenia działalności gospodarczej, wsparcie finansowe podlega zwrotowi."

Jeśli składki ZUS będą odprowadzane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zachowane zostaną pozostałe warunki potwierdzające prowadzenie działalności stawka jednostkowa na samozatrudnienie zostanie uznana za kwalifikowaną.

28. Czy w ramach konkursu można zakładać spółki?

W ramach konkursu można zakładać spółki w zakresie wskazanym w Standardzie "Przez prowadzenie działalności gospodarczej rozumie się także udział w spółkach cywilnych, jawnych oraz partnerskich. W ramach projektu możliwe jest uruchomienie wyłącznie nowej działalności w formie: jednoosobowej działalności gospodarczej, spółki cywilnej, jawnej lub partnerskiej, przy czym założenie spółki cywilnej, jawnej lub partnerskiej możliwe jest wyłącznie pomiędzy uczestnikami tego samego projektu."

29. Czy kwota 1300 zł za osobę za szkolenie zawiera koszty cateringu czy jedynie wsparcie szkoleniowe (trenera) a pozostałe koszty tj sale, catering, materiały szkoleniowe można uwzględnić w budżecie osobno?

Zgodnie z Katalogiem maksymalnych stawek w konkursie wydatki np. na catering mogą zostać zaplanowane pod warunkiem, że łączna kwota kosztów związanych z organizacją i przeprowadzeniem szkolenia nie przekroczy stawki za szkolenie ABC Przedsiębiorczości wskazanej w pozycji nr 4 tj. 1300 zł/osobę.

30. Czy w ramach stawki za szkolenie ABC Przedsiębiorczości wskazanej w pozycji nr 4 tj. 1300 zł/osobę należy uwzględnić także ubezpieczenie UP, przysługujące stypendium, zwrot kosztów dojazdu?

Ubezpieczenie UP, przysługujące stypendium, zwrot kosztów dojazdu nie wlicza się w stawkę z poz. 4. Powinny zostać oddzielnie zaplanowane w budżecie, zgodnie z Katalogiem maksymalnych stawek w konkursie (zał. nr 11 do Regulaminu Konkursu).

31. Czy stawka za szkolenie (łącznie z cateringiem, salą) również obowiązuje w przypadku, gdy szkolenie ABC Przedsiębiorczości będą prowadzić osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę?

Forma zaangażowania trenera prowadzącego szkolenie nie ma wpływu na wysokość maksymalnej stawki za szkolenie.

32. Czy stawka jednostkowa obejmująca kwotę dotacji uwzględnia sytuację gdy uczestnik po otrzymaniu dotacji zarejestruje się w urzędzie skarbowym jako płatnik podatku VAT?

Stawka jednostkowa na samozatrudnienie w wysokości 23050 zł obowiązuje bez względu na status podatnika.